



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРИМЕЧАНИЕ К ОБРАЗЦУ ДОКУМЕНТА

Настоящий документ является демонстрационным образцом внутреннего организационного документа. Самостоятельное письменное обязательство о неразглашении персональных данных прямо не названо Федеральным законом № 152-ФЗ как обязательный для всех операторов отдельный документ, однако может применяться оператором как одна из организационных мер по обеспечению конфиденциальности и подтверждению ознакомления работника с установленными обязанностями.

Документ требует адаптации с учетом статуса лица, характера его трудовых или договорных отношений с оператором, объема доступа к персональным данным, действующих локальных актов и фактически предоставленных полномочий.

Обязательство не должно использоваться для возложения на работника обязанностей, не предусмотренных законодательством, трудовым договором и локальными актами оператора.

[НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ]

Приложение к [локальному акту / приказу]
от «___» _____ 20__ г. № ___

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О НЕРАЗГЛАШЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

должность _____,
структурное подразделение _____,

в связи с предоставлением мне доступа к персональным данным при исполнении трудовых обязанностей подтверждаю, что ознакомлен(а) с требованиями законодательства Российской Федерации и локальными актами оператора в части конфиденциальности и защиты персональных данных, и принимаю на себя следующие обязательства.

1. Правовая основа обязательства

1.1. В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

1.2. Пункт 6 части 1 статьи 18.1 Федерального закона № 152-ФЗ предусматривает ознакомление работников оператора, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с законодательством о персональных данных, требованиями к их защите, политикой оператора и локальными актами по вопросам обработки персональных данных.

1.3. В отношении персональных данных работников дополнительно учитываются статьи 86-90 Трудового кодекса Российской Федерации. Статья 88 ТК РФ предусматривает обязанность лиц, получающих персональные данные работника, соблюдать режим секретности (конфиденциальности), а статья 90 ТК РФ устанавливает возможность привлечения виновных лиц к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством.



2. Обязательства лица, допущенного к персональным данным

- 2.1. не раскрывать и не распространять персональные данные, ставшие известными в связи с исполнением трудовых или иных обязанностей, без законного основания;
- 2.2. использовать персональные данные исключительно в пределах целей и полномочий, связанных с выполнением порученной работы;
- 2.3. не передавать персональные данные третьим лицам и другим работникам, не имеющим соответствующего права доступа;
- 2.4. не копировать, не выгружать, не фотографировать и не переносить персональные данные на неразрешенные носители, устройства, электронные почтовые сервисы, облачные хранилища и иные ресурсы, если такие действия не предусмотрены установленным порядком обработки;
- 2.5. соблюдать требования по хранению документов и носителей, содержащих персональные данные, исключать возможность доступа к ним посторонних лиц;
- 2.6. не сообщать третьим лицам учетные данные, пароли, ключи и иные средства аутентификации, используемые для доступа к информационным системам персональных данных;
- 2.7. при выявлении утраты документов, носителей, ошибочной отправки, неправомерного доступа, раскрытия либо иных признаков нарушения безопасности персональных данных незамедлительно сообщить об этом непосредственному руководителю и ответственному лицу в порядке, установленном локальными актами оператора;
- 2.8. после прекращения права доступа не сохранять у себя копии, выписки, электронные файлы и иные материалы, содержащие персональные данные, если их хранение не предусмотрено законом или локальными актами.

3. Пределы действия обязательства

3.1. Настоящее обязательство распространяется только на персональные данные, доступ к которым получен законным образом в связи с исполнением трудовых, служебных, договорных или иных порученных функций.

3.2. Обязательство о конфиденциальности не препятствует передаче или раскрытию персональных данных в случаях, когда такая передача прямо предусмотрена федеральным законом либо осуществляется по надлежащему поручению оператора при наличии соответствующего правового основания.

3.3. Требование о неразглашении сохраняется после прекращения трудовых или иных отношений с оператором в той мере, в какой соответствующие сведения продолжают охраняться законодательством и не стали общедоступными на законном основании.

4. Ответственность

4.1. Нарушение требований законодательства и локальных актов при обработке персональных данных может повлечь дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность при наличии предусмотренных законом оснований.



4.2. Настоящее обязательство само по себе не устанавливает вид и размер ответственности. Вопрос о привлечении к ответственности решается с учетом характера нарушения, вины лица, последствий и применимых норм законодательства Российской Федерации.

5. Подтверждение ознакомления

Мне разъяснены установленные оператором правила обработки и защиты персональных данных, объем предоставленного мне доступа, порядок действий при выявлении инцидентов и необходимость соблюдения конфиденциальности.

С Политикой в отношении обработки персональных данных и применимыми ко мне локальными актами оператора ознакомлен(а).

Дата «__» _____ 20__ г.

Подпись _____ /

Ф.И.О. _____

ДЕМОНСТРАЦИОННАЯ ВЕРСИЯ

В полной редакции комплект может дополняться перечнем конкретных локальных актов, с которыми ознакомлено лицо, указанием категории предоставленного доступа, наименованием информационной системы, правилами возврата или уничтожения носителей и отдельной формой подтверждения прекращения доступа.

Такие сведения заполняются применительно к конкретной организации и публично не раскрываются.

Справочная нормативная основа

- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»: статьи 7, 18.1, 19.
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ: статьи 86-90, в части обработки и защиты персональных данных работников.
- Локальные акты оператора, регулирующие обработку, доступ, передачу и защиту персональных данных.

Посетите **Telegram**-канал **Антагора** и подпишитесь, чтобы следить за новостями, изменениями законодательства и практическими обзорами по ПДн, ИБ, КИИ, АТЗ, БПЛА, комплаенсу и защите бизнеса.

Читайте нас в Telegram: [@antagora](https://t.me/antagora)

Нужна адаптация документа под вашу организацию?

Для заказа комплекта документов, консультации и прочим услугам звоните **8 (800) 333-8-222** или пишите info@antagora.ru ещё больше информации и документов на сайте antagora.pф

Образец документа - Страница 3 из 4 - **требует проверки и адаптации под организацию.**



Группа компаний АНТАГОРА

Телефон: **8 (800) 333-8-222**

Сайт: [antagora.ru](#) / [антагора.пф](#)

Электронная почта: info@antagora.ru

Телеграм-канал: [@antagora](#)

Перед применением образец необходимо проверить и адаптировать под вашу деятельность, реальные процессы, используемые системы, состав информации, сайт, каналы связи, договоры, локальные документы, обязанности работников и требования законодательства.

Мы можем помочь:

- оценить, подходит ли образец именно вам;
- адаптировать текст под вашу организацию;
- подготовить полный или минимально необходимый комплект документов;
- проверить связку документов между собой;
- найти пробелы и противоречия;
- подготовить документы по персональным данным (ПДн), информационной безопасности (ИБ), критической информационной инфраструктуре (КИИ), по АТЗ и противодействию БПЛА, противодействию коррупции, комплаенсу и защите бизнеса.

Если после скачивания шаблона стало понятно, что просто заменить название организации недостаточно, обратитесь к нам. Мы разберем вашу ситуацию и предложим нормальный состав работ.